

Учено мнение:
выборного органа первичной
профсоюзной организации дошкольного
образовательного учреждения
(протокол от «08» 02 2022 г. № 1)
Председатель
первичной профсоюзной организации
Быкова Н.Ф.
(подпись) (Ф.И.О.)

Приложение № 2
к коллективному договору
от «26» 01 2022 г.

Утверждаю
Заведующая МБДОУ
«Детский сад № 2 г. Суздаля»
Горшкова Л.Я. /
(Ф.И.О.)



Положение

о компенсационных и стимулирующих выплатах муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 г. Суздаля»

Принято на заседании
трудового коллектива
Протокол № 1
от «09» 02 2022 г.

**Положение
о компенсационных и стимулирующих выплатах
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 2 г. Суздаля»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о компенсационных и стимулирующих выплатах муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 г. Суздаля» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом дошкольного образовательного учреждения, постановлением Губернатора администрации Владимирской области от 30 июля 2008 г. № 544 «Об оплате труда работников государственных областных учреждений отрасли образования» с изменениями и дополнениями, постановлением администрации Суздальского района Владимирской области от 28.04.2017 г. № 813 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования Суздальского района с учетом изменений.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия распределения выплат компенсирующего и стимулирующего характера педагогическим работникам, обслуживающему персоналу и иным работникам МБДОУ «Детский сад № 2 г. Суздаля» (далее - ДОО).

1.3. Положение является локальным нормативным актом ДОО, регулирующим порядок применения различных видов и определения размеров материального стимулирования в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников учреждения; разработано в целях предоставления качественной муниципальной услуги в области дошкольного образования, повышения эффективности педагогического труда, усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, мотивации работников в области инновационной деятельности, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.4. Выплаты стимулирующего характера определяются работникам ДОО за фактически отработанное время.

1.5. Настоящее Положение разрабатывается организацией, согласовывается с представительным органом работников (при его наличии), утверждается приказом заведующего ДОО.

1.6. Положение является основанием для определения уровня выполнения сотрудниками ДОО должностных обязанностей и установления выплат компенсационного, стимулирующего и иного характера к должностным окладам работникам ДОО.

2. ВИДЫ ВЫПЛАТ

2.1. В образовательной организации устанавливаются следующие виды выплат:

- компенсационного характера;
- стимулирующего характера:
- выплаты согласно критериев оценки и показателей эффективности работы за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ;
- премирование;
- единовременная премия;
- иные выплаты.

3. ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА, УСЛОВИЯ ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ.

3.1. Доплаты и надбавки компенсационного характера устанавливаются за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте. Размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения представительного органа работников.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

3.3. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются:

- а) за работу с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда до 12%;
- б) за работу с особо тяжелыми, особо вредными и особо опасными условиями труда до 24%.

3.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

3.5.1. В ДОО каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35%.

3.5.2. Выплаты при выполнении работ различной квалификации.

При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

3.5.3. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5.4. Оплата сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.5.5. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада

(должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.5.6. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой и оплачивается в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень видов работ, на которые устанавливаются доплаты

Виды работ с вредными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 %:	– работа у горячих плит, электро-жарочных шкафов и других аппаратов для жарения и выпечки; – работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука; – работы, связанные с мойкой посуды, тары, технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других веществ; – работа по стирке белья вручную с использованием моющих, дезинфицирующих средств; – работы по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением; – уборка помещений с использованием моющих, дезинфицирующих средств; – работа на деревообрабатывающих станках
Виды работ с вредными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 8.4%:	- работа за дисплеями ЭВМ
Виды работ, на которых устанавливаются доплаты 35 %:	- работа в ночное время
Работа в выходной или нерабочий праздничный день - 100% часовой ставки (оклада) за каждый час работы	

4. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, ПРЕМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ, УСЛОВИЯ ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в пределах фонда оплаты труда. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Критерии утверждаются руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

П 4.3. В связи с учетом изменения условий труда на время неблагоприятной эпидемиологической ситуации по коронавирусной инфекции, критерии по выплате стимулирующего характера следующими пунктами:

- Дистанционная работа с родителями воспитанников по организации досуга ребенка – 3 балла;
- Дистанционные рекомендации по развитию и саморазвитию ребенка (речевого, познавательно-исследовательского, продуктивной деятельности и т. д.) – 3 балла;
- Подготовка консультативного материала для пополнения методической копилки ДОУ – 3 балла.

4.4. Выплата за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ носит стимулирующий характер, мотивируя работника к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальным, трудовым, временным), призвана улучшить показатели качества выполняемых работ и устанавливается приказом по учреждению на период не более одного года. Критерии, позволяющие оценить интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ, определяются в приложении к настоящему Положению.

Работникам, отработавшим неполный рабочий день или не выполнившим месячную норму рабочего времени, выплата устанавливается пропорционально отработанному времени.

4.5. Выплаты за качество выполняемых работ в том числе включают в себя выплаты с учетом нагрузки:

а) педагогическим и руководящим работникам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР - 20%;

б) работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный»:

руководящим работникам при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - 20%;

педагогическим работникам при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 20%;

г) кандидатам наук по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - 20%;

д) докторам наук по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - 50%.

Работникам, имеющим почетное звание и ученую степень, повышение должностного оклада, ставки заработной платы производится по каждому основанию.

4.6. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями с учетом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности работников организации. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки комиссией организации каждого работника и его личного вклада в обеспечение выполнения организацией уставных задач и договорных обязательств. Премирование работников по результатам их труда зависит, в частности, от количества и качества труда работников, наличия экономии фонда оплаты труда и прочих факторов, оказывающих влияние на сам факт и размер премирования.

4.7. Выплата премий работникам организации за выполнение особо важных и срочных работ осуществляется по итогам их выполнения при наличии экономии фонда оплаты труда.

Особо важными и срочными работами могут считаться работы, проводимые в случае: подготовки объектов к учебному году; устранения последствий аварий; подготовки и проведении международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, реабилитационного, социокультурного направлений и других особо важных и срочных работ, установленных с учетом мнения представительного органа.

4.8. Настоящим Положением предусматривается единовременное (разовое) премирование в случае выполнения работником особо важных и срочных работ, достижения высоких качественных показателей при одновременном безупречном выполнении работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией и коллективным договором.

4.9. Единовременное премирование, осуществляется по факту выполнения работы, задания или поручения, внедрения мероприятий, а также наступления события. Для выплаты единовременной премии необходимо наличие поручения руководителя ДОО конкретному работнику (работникам) выполнить особо важные работы (важную работу) в короткий срок. Данное поручение должно быть обоснованным и оформлено приказом по ДОО. Основанием для издания приказа о единовременном премировании работников в случаях, предусмотренных настоящим Положением, является решение комиссии ДОО.

4.10. При премировании по итогам работы за год учитываются следующие показатели, позволяющие оценить результат труда: инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности ДОО; достижение высоких результатов в работе за соответствующий период; качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; участие в инновационной деятельности. Размер премии по итогам работы, выплачиваемой конкретному работнику, определяется по результатам его вклада в выполнение задач и обеспечение функций, возложенных на ДОО. Конкретный размер премии по итогам работы устанавливается работникам в приказе руководителя ДОО, исходя из исполнения основных показателей, дающих право на начисление премии.

4.11. Стимулирующие выплаты по итогам работы не начисляются работникам, получившим дисциплинарное взыскание в случае нарушения трудовой дисциплины, невыполнения Устава ДОО, правил внутреннего трудового распорядка и других правовых актов, а также в случае наличия обоснованных жалоб родителей. Работники, получившие взыскания, лишаются премии до снятия дисциплинарного взыскания.

4.12. Премия выплачивается за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

5. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

5.1. Стимулирующая часть формируется за счет средств экономии фонда оплаты труда ДОО:

- по оплате труда и начислениям по оплате труда,
- по оптимизации штатного расписания.

5.2.Объем средств экономии по оплате труда и начислениям на выплаты по оплате труда, которая может быть направлена на формирование стимулирующей части, определяется ежеквартально по итогам исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности ДОО за отчетный квартал после осуществления всех установленных выплат по оплате труда и начислениям на выплаты по оплате труда.

5.3.Периодичность выплат стимулирующего характера бывает ежеквартальная, полугодовая, годовая, на основании показателей и критериев оценки эффективности работников ДОО.

5.4.Стимулирование работников осуществляется по бальной системе с учетом выполнения критериев согласно приложению.

5.5.Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников ДОО.

5.6.Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

5.7.Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от суммы набранных баллов и цены одного балла, наличия экономии фонда оплаты труда ДОО. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных критериев.

5.8.Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путем деления размера экономии фонда оплаты труда (ФОТ) работников ДОО на общую сумму баллов всех работников.

Расчет стоимости балла производится по формуле

$$S = \text{ФОТ ст} / (N1 + N2 + N3 + Nn),$$

где S – стоимость одного балла;

ФОТ ст – стимулирующая часть (имеющаяся экономия) фонда оплаты труда;

N1, N2, ..., Nn – количество баллов.

5.9.Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику ДОО за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов данным работником.

5.10.Для установления работникам выплат стимулирующего характера ежегодно создается комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее по тексту -Комиссия), утверждаемая приказом заведующего ДОО.

5.11.Стимулирующие выплаты осуществляются на основании решения Комиссии и фиксируются в протоколах заседаний в соответствии с критериями оценки деятельности работников ДОО.

5.13.Все работники ДОО предоставляют в Комиссию материалы по самоанализу деятельности не позднее 05 числа текущего месяца.

5.14.Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат стимулирующего характера производится за фактически отработанное время.

5.15.На основании протокола Комиссии заведующий ДОО в течение 3-х дней издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера, который незамедлительно направляет в муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждений социальной сферы».

5.16.Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении стимулирующих выплат работникам ДОО осуществляется путем доведения до сведения каждого работника выписки из приказа об установлении выплат стимулирующего характера.

6. ИНЫЕ ВЫПЛАТЫ

6.1.Иные виды выплат устанавливаются коллективным договором с учетом мнения представительного органа работников. К иным выплатам относится материальная помощь.

6.2.Материальная помощь - выплата, предоставляется работнику в особых случаях на основании личного заявления 1 раз в год при наличии экономии фонда оплаты труда.

6.3.Выплата материальной помощи, размер и условия её осуществления устанавливаются коллективным договором, приказом заведующей с учетом мнения представительного органа работников, в пределах экономии фонда оплаты труда.

6.4. Материальная помощь может быть оказана в следующих случаях:

-смерть близких родственников работника (жены, мужа, детей, родителей) на основании копий свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные отношения- до 3000 рублей;

-утрата личного имущества в результате пожара, совершенного преступления или стихийного бедствия на основании подтверждающих справок из соответствующих органов, организаций (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.)- до 3000 рублей;

-тяжелое заболевание на основании документов, подтверждающих фактические расходы на лечение, а также копии лицензии медицинского учреждения на осуществление медицинской помощи- до 2000 рублей;

-выходом на пенсию –до 1500 рублей;

-бракосочетанием- до 3000 рублей;

-рождением ребенка- до 3000 рублей.

- в виду трудного материального положения;

6.5. Оказание материальной помощи производится по приказу заведующего ДОО, согласованного с представительным органом работников ДОО.

6.6. Заявление об оказании материальной помощи подается заведующему. К заявлению прилагаются документы, подтверждающие наличие оснований для выплаты материальной помощи.

6.7. Материальная помощь выплачивается, за счет экономии фонда оплаты труда ДОО.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ДОО ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

Критерии и выплаты стимулирующего характера для воспитателей				
1. Качество воспитательно-образовательного процесса	Качественная и результативная совместная деятельность по взаимодействию с воспитателями, специалистами с целью повышения уровня оказываемых услуг	на уровне дошкольного учреждения	по итогам проведенных мероприятий	1 балла
		муниципальном		2 балла
		региональном		3 балла
	Результативность деятельности педагога в реализации методической работы по годовому плану		ежемесячно	2 балла
	Результативность участия воспитанников в конкурсах	дошкольного учреждения	по итогам проведенных мероприятий	1 балла
		муниципальном		2 балла
		региональном/международном		3 балла
	Пополнение педагогического кабинета современной методической литературой и дидактическими пособиями		ежемесячно	1 балл
	Ведение документации в электронном виде		ежемесячно	2 балла
	Дифференциация образовательного процесса в разновозрастных группах		ежемесячно	3 балла
Организация экскурсионной работы			по итогам проведенных мероприятий	2 балла
Качество освоения воспитанниками учреждения основной общеобразовательной программы детского сада по результатам мониторинга, оперативного контроля: Свыше 90%			за I полугодие, за год	3 балла

	от 80% до 90% от 70 % до 80%				2 балла 1 балла		
	Работа с одаренными, детьми особенностями развития , детьми-инвалидами в группах общеразвивающей направленности (за каждого)	ежемесячно			3 балла		
	Организация и проведение кружковой работы (наличие программы, плана работы, предоставление результатов работы).	ежемесячно			3 балла		
Итого:					32 балла		
2. Качество оздоровительной работы	Уровень заболеваемости воспитанников в <i>осенне-зимний</i> период			если	до 5 дд	ежемесячно	
				сад:	до 3 дд		
				если	до 4 дд		
				сад:	до 2 дд		
	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе, сохранение контингента воспитанников, снижение количества пропусков без уважительных причин		дошкольные группы	свыше 75%;			ежемесячно
				от 65% до 75%			
				от 55% до 65%			
				свыше 65%			
				от 55% до 65%			
				от 45% до 55%			
Систематическое использование в работе здоровьесберегающих технологий						Ежемесячно	
3. Инновационная деятельность	Итого:						12 баллов
	Использование ИКТ-технологий в педагогическом процессе, ЭОР и мультимедийных презентаций при работе с детьми и родителями				по итогам проведенных мероприятий		3 балла
	Обеспечение информационного наполнения сайта ДОУ	Своевременное предоставление материалов				по итогам проведенных мероприятий	1 балл
		Размещение информации на сайте ДОУ					3 балла
	Эффективное участие в рабочих и творческих группах				по итогам выполненных		3 балла

		работ	
	Разработка авторских методик, программ	по итогам	3 балла
	Использование метода проектов в работе, исследовательского метода	по итогам	2 балла
	Ведение портфолио детей	За 1 полугодие, за год	2 балла
	Высокое качество ведения документации	По итогам контроля	2 балла
	Итого: 19 баллов		
4.Участие в методической работе, профессиональная реализация	Обобщение и распространение опыта работы на различных уровнях:	внутри ДОУ на муниципальном на региональном	1 балл
			2 балла
			3 балла
	Наличие публикаций в СМИ, сборниках по распространению педагогического опыта	по итогам	3 балла
	Переуплотнение детей в группе	ежемесячно	3 баллов
	Участие в профессиональных , творческих конкурсах	за каждое участие	1 балл
			2 балла
	Участие в разработке локальных актов учреждения	по итогам	3 балла
	Реализация плана по самообразованию	За 1 полугодие, за год	1 балл
	Помощь в оформлении, размещении материалов для аттестации на первую или высшую категории в новой форме	По итогам	2 балла
	Итого: 21 балл		
5.Организация работы с родителями	Своевременное и качественное выполнение мероприятий с родителями воспитанников	ежемесячно	2 балла
	Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	ежемесячно	2 баллов
	Отсутствие задолженности по родительской плате	ежемесячно	3 балла
	Ежеквартальный выпуск журнала, бюллетеня, газеты по	ежемесячно	2 балла

	педагогическому просвещению родителей и развитию детей		
	Активное участие семей воспитанников в деятельности ДОО	по итогам	3 балла
	Участие в консультировании родителей (законных представителей) детей, не посещающих ДОУ	по итогам	3 балла
	Высокий уровень посещения родителями родительских собраний (более 80% родителей)	по итогам	1 балла
	Привлечение родителей и спонсоров к укреплению материально-технической базы ДОУ	по итогам	3 баллов
Итого:			19 баллов
6. Общие показатели	За непрерывный стаж работы в данной организации (свыше 10 лет)	ежегодно	2 балла
		1.	
	Общественная активность педагога: участие в жюри профессиональных, творческих конкурсов	по итогам	2 балла
	Наличие общественной нагрузки, качественное проведение мероприятий в рамках возложенных обязанностей	ежемесячно	1 балл
	Создание образовательно-развивающей среды на прогулочных участках (озеленение участков, оформление клубов летом, постройки из снега зимой и т.п.)	по итогам	3 балла
	Интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду, мероприятиям по благоустройству территории, подготовка к приемке ДОУ и т.п.)	по итогам	3 балла
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	ежемесячно	2 балла
	Выполнение разовых ответственных поручений администрации	по итогам	2 балла
	Оформление протоколов совещаний, заседаний с педагогами	по итогам	1 балл
	Образцовое содержание помещений в соответствии с требованиями санитарных норм, требований комплексной безопасности	ежемесячно	1 балл
Итого:			17 баллов
Максимально возможное количество баллов			120 баллов
Критерии и выплаты стимулирующего характера для музыкального руководителя			
1. Качество	Ведение документации в электронном виде.	ежемесячно	2 балла

воспитательно-образовательного процесса	Индивидуальная работа с педагогами и родителями при подготовке к праздникам и развлечениям		по итогам	2 балла
	Кружковая работа (наличие программы, плана работы, своевременная отчетность, проведение диагностики, предоставление результатов работы) вне рабочее время		1 в квартал, за год	2 балла
	Качественная дифференциация (индивидуализация) образовательного процесса в разновозрастных группах общеразвивающей направленности.		ежемесячно	3 балла
	Оказание помощи воспитателям и организация экскурсионной работы		по итогам	1 балл
	Сложность контингента воспитанников (дети с особыми возможностями здоровья, дети-инвалиды)		ежемесячно	2 балла
	Обеспечение информационного наполнения сайта ДОУ		по итогам	3 балла
	Использование метода проектов в работе		ежемесячно	2 балла
	Разработка авторских методик, программ		по итогам	3 балла
2.Участие в методической работе, профессиональная реализация	Итого:			20 баллов
	Обобщение и распространение опыта работы	внутри ДОУ	по итогам	1 балл
		на муниципальном		2 балла
		и региональном уровнях.		3 балла
	Наличие публикаций в СМИ, сборниках по распространению педагогического опыта	за каждую публикацию	по итогам	3 балла
	Участие в профессиональных конкурсах, конкурсах, повышающих престиж ДОУ	ДОУ	по итогам	1 балл
		муниципального / регионального		2 балла
	Участие в МО, самообразование	федерального/международного уровней		3 балла
3.Организация работы с родителями	Итого:			16 баллов
	Своевременное и качественное выполнение мероприятий перспективного и календарного планов	1 мероприятия в месяц	по итогам	1 балл
		2 мероприятия в месяц		2 балла
	Систематическая смена информационных материалов на стендах для родителей		ежемесячно	1 балл

	Организация работы с неорганизованными детьми и их родителями	по итогам	1 балл
	Участие в изучении общественного мнения о качестве работы учреждения	по итогам	1 балл
Итого:			5 баллов
4. Общие показатели	За стаж непрерывной работы в учреждении (более 10 лет))	ежегодно	2. 2 балла
	Общественная активность педагога: участие в жюри профессиональных, творческих конкурсов	по итогам	2 балла
	Наличие общественной нагрузки, качественное проведение мероприятий в рамках возложенных обязанностей	ежемесячно	1 балл
	Участие в создании образовательно-развивающей среды на прогулочных участках (озеленение участков, оформление клумб летом, постройки из снега зимой и т.п.)	по итогам	2 балла
	Интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду, мероприятию по благоустройству территории, подготовке к приёму ДОУ и т.п.)	по итогам	3 балла
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	ежемесячно	2 балла
	Выполнение разовых ответственных поручений администрации	по итогам	2 балла
Итого:			14 баллов
Максимально возможное количество баллов			55 баллов

Критерии и выплаты стимулирующего характера для учителя – логопеда			
1. Качество воспитательно-образовательного процесса	Своевременное и качественное ведение документации и представление запрашиваемой информации	по итогам проведенных мероприятий	3 баллов
	Своевременное и качественное доведение информации о воспитательно-образовательном процессе до родителей (законных представителей)	ежемесячно	3 балла
	Охват детей логопедической помощью (превышение норм плановой наполняемости групп) – по средней посещаемости в месяц	ежемесячно	3 балла
	Положительная динамика коррекционно-развивающей деятельности:	ежемесячно	

	65% - 74%	Подготовка и участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, выставках и т.п.: на уровне дошкольного учреждения муниципальном региональном	ежемесячно	1 балл
	75% - 84%			2 балла
	85% - 100%			3 балла
		Работа по улучшению предметно-развивающей среды (в соответствии с ФГОС) Критерии: гибкость, сменяемость, многофункциональность, безопасность, эстетичность	ежемесячно	1 балл
				2 балла
				3 балла
		Своевременное и качественное ведение диагностической работы для динамической оценки развития ребёнка	по итогам проведенных мероприятий	2 балла
				2 балла
				1 балл 3 балла
		Итого:		
2. Качество оздоровительной работы	Качественная организация профилактической работы по предупреждению речевых нарушений	По результатам контроля	3 балла	
	Систематическое использование в работе здоровьесберегающих технологий	Ежемесячно	3 балла	
	Отсутствие травматизма		3 баллов	
3. Инновационная деятельность	Итого:			9 баллов
	Использование ИКТ-технологий в педагогическом процессе, ЭОР и мультимедийных презентаций при работе с детьми и родителями	по итогам проведенных мероприятий	3 балла	
	Обеспечение	Своевременное предоставление материалов	по итогам	1 балл

	информационного наполнения сайта ДОУ	Размещение информации на сайте ДОУ		проведенных мероприятий	3 балла
	Эффективное участие в рабочих и творческих группах			по итогам выполненных работ	3 балла
	Разработка авторских методик, программ			по итогам	3 балла
Итого: 12 баллов					
4.Участие в методической работе, профессиональная реализация	Обобщение и распространение опыта работы на различных уровнях (организация и проведение семинаров, выступлений, консультаций, мастер-классов, открытых занятий, публикации разработок, организация выставок)	внутри ДОУ на муниципальном на региональном		по итогам	1 балл
					2 балла
					3 балла
	Наличие публикаций в СМИ, сборниках по распространению педагогического опыта			по итогам	3 балла
	Участие в профессиональных , творческих конкурсах	на уровне ДОУ/ муниципальном региональном/ международном		за каждое участие	1 балл
					2 балла
	Реализация плана по самообразованию			За 1 полугодие, за год	1 балл
	Итого: 13 баллов				
5.Организация работы с родителями	Своевременное и качественное выполнение мероприятий с родителями воспитанников			ежемесячно	2 балла
	Систематическая смена информационных материалов на стендах в соответствии с требованиями по оформлению			ежемесячно	2 балла
	Эффективность работы по взаимодействию с семьями воспитанников: Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)			по итогам	2 балла

	Высокий уровень решения конфликтных ситуаций Участие в родительских собраниях и предоставление годовых отчетов о проделанной работе		2 балла 3 балла
Итого:			11 баллов
6. Общие показатели	Поведение и внешний вид работника, их соответствие эстетическим нормам	ежегодно	1 балл
	Выполнение работ сверх должностных инструкций обязанностей: Работа в комиссиях, руководство ПМПк и консультативными пунктами, клубами Работа в учебно-опытном участке, творческой группе, благоустройство территории ДОУ, косметический ремонт помещений ДОУ, рлдготовка к утренникам и т.п.	по итогам	3 балла
	Помощь в организации и проведении экскурсий с детьми	ежемесячно	2 балла
	Качественная замена отсутствующих сотрудников	по итогам	2 балла
	Содержание в надлежащем виде рабочего места	по итогам	2 балла
	Итого:		13 баллов
	Максимально возможное количество баллов		78 баллов

Критерии и выплаты стимулирующего характера для младших воспитателей		
1. Качество выполняемых работ	Изготовление атрибутов к занятиям и утренникам	по итогам
	Присмотр за детьми в часы занятости воспитателей на педагогических мероприятиях (педсоветы, методические часы и т.п.)	по итогам
	Оказание помощи в организации и проведении мероприятий	по итогам
	Помощь в преобразовании развивающей среды в ДОУ, обновлении интерьера	по итогам
	Сложность контингента воспитанников (дети с особыми возможностями здоровья, инвалиды)	ежемесячно
	Качественная уборка дополнительных помещений	ежемесячно
	Оказание помощи воспитателям младших групп во время одевания детей на улицу	по итогам
	Оказание помощи воспитателям в организации и проведении экскурсионной работы	по итогам
	Работа в разновозрастных группах	ежемесячно

				Итого:	19 баллов	
2. Качество оздоровительной работы	Снижение уровня заболеваемости воспитанников:	осенне-зимний период	если до 5 дд	ежемесячно	2 балла	
			сад до 3 дд		2 балла	
		весенне-летний период	если до 4 дд		2 балла	
			сад до 2 дд		2 балла	
				Итого:	8 баллов	
3. Общие показатели	Стаж непрерывной работы в учреждении (свыше 10 лет)				ежегодно	2 балла
					по итогам	3 балла
					по итогам	3 балла
					ежемесячно	1 балл
					ежемесячно	2 балла
					по итогам	2 балла
					По итогам	2 баллов
					ежемесячно	3 балла
				Итого:	18 баллов	
				Максимально возможное количество баллов		45 баллов
				Критерии и выплаты стимулирующего характера для машиниста по стирки белья		Кол-во баллов
1. Качество выполняемых работ	Оказание помощи воспитателям младших групп во время одевания детей на улицу.		По итогам		5 баллов	
	Участие в утрениках, праздниках, досугах, развлечениях (исполнение ролей, помощь при подготовке)		По итогам		5 баллов	
			По итогам		5 баллов	
			По итогам		5 баллов	

	Выполнение особо важных работ, не входящих в должностные обязанности (по распоряжительному акту заведующей):	организация пропускного режима		<i>4 балла</i>
		сезонная работа на территории и в помещениях ДОО		<i>10 баллов</i>
		участие в культурных и спортивных мероприятиях учреждения		<i>6 баллов</i>
			По итогам	<i>5 баллов</i>
	Выполнение швейных работ		По итогам	
	Оказание помощи воспитателям в организации и проведении экскурсионной работы			
		Итого:		<i>40 баллов</i>
2.Общие показатели		Стаж непрерывной работы в учреждении (за каждый год)	За год	<i>1 балл</i>
		Участие в ремонтах (в зависимости от объема выполненных работ)	По итогам	<i>5 баллов</i>
		Увеличение объема выполняемых работ (качественная замена отсутствующих сотрудников)	ежемесячно	<i>5 баллов</i>
		Озеленение участков, оформление клумб летом, постройки из снега зимой	По итогам	<i>5 баллов</i>
		Экономия энергоресурсов	ежемесячно	<i>5 баллов</i>
		Высокий уровень исполнительской дисциплины	ежемесячно	<i>5 баллов</i>
		Участие в общественных мероприятиях учреждения.	По итогам	<i>5 баллов</i>
		Присмотр за детьми в часы занятости воспитателей на педагогических мероприятиях (педсоветы, методические часы)	По итогам	<i>5 баллов</i>
			Итого:	<i>36 баллов</i>
		<i>Максимально возможное количество баллов</i>		<i>76 баллов</i>

Критерии и выплаты стимулирующего характера для заведующей хозяйством		Кол-во баллов
1.Качество выполняемых работ	Работа по обеспечению пропускного режима на территории ДОО	<i>2 балла</i>
	Организация и контроль в проведении ремонтных работ	<i>3 балла</i>
	Участие в погрузочно-разгрузочных работах (вывоз мусора, субботник и др.)	<i>3 балла</i>
	Участие в утренниках, праздниках, досугах, развлечениях (исполнение ролей, помощь при подготовке)	<i>2 балла</i>

	Оказание помощи воспитателям младших групп во время одевании детей на улицу;	по итогам	2 балла
	Ведение общественной работы	ежемесячно	2 балла
	Участие в уборке после дератизации и дезинсекции.	по итогам	2 балла
	Отсутствие замечаний по сдаче всех видов отчетности	ежемесячно	2 балла
	Рациональная расстановка обслуживающего персонала по замене, ведение табеля учета рабочего времени обслуживающего персонала.	ежемесячно	3 балла
	Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации	по итогам	3 балла
Итого:			24 балла
2.Общие показатели	Непрерывный стаж работы в данной организации (свыше 10 лет)		2 балла
	Интенсивность и напряжённость работы (при подготовке новому учебному году, летнему периоду, мероприятию по благоустройству и озеленению территории и т.п.).	по итогам	3 балла
	Экономия энергоресурсов.	ежемесячно	3 балла
	Ведение документации в электронном виде	ежемесячно	3 балла
Итого:			11 баллов
Максимально возможное количество баллов			35 баллов
Критерии и выплаты стимулирующего характера для дворника			
1.Качество выполняемых работ	Погрузка КГМ.	по итогам	Кол-во баллов 3 балла
	Увеличение объема выполняемых работ (сезонные работы)	по итогам	3 балла
	Выполнение отдельных поручений руководителя	по итогам	2 балла
	Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации	По итогам	2 балла

		Итого:	10 баллов
2.Общие показатели	За стаж непрерывной работы в учреждении (свыше 10 лет)		2 балла
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	ежемесячно	2 балла
		Итого:	4 балла
Максимально возможное количество баллов			14 баллов
Критерии и выплаты стимулирующего характера для повара			Кол-во баллов
1.Качество выполняемых работ	Высокое качество приготовления блюд	ежемесячно	3 балла
	Отсутствие предписаний и замечаний	ежемесячно	3 балла
	Выдача готовой продукции с соблюдением норматива	ежемесячно	3 балла
	Строгое соблюдение требований по электробезопасности в работе с электрооборудованием пищеблока, пожарной безопасности, ТБ и ОТ	ежемесячно	3 балла
		Итого:	12 баллов
2.Общие показатели	Участие в погрузочно-разгрузочных работах.	по итогам	3 балла
	Участие в ремонтах (в зависимости от объема выполненных работ).	по итогам	3 балла
	Интенсивность и напряжённость работы (при подготовке новому учебному году, летнему периоду, работа без горячей воды, работа после ремонта, мероприятия по благоустройству территории и т.п.).	по итогам	3 балла
	Экономия энергоресурсов.	ежемесячно	3 балла
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	ежемесячно	1 балл
	За непрерывный стаж работы в данной организации (свыше 10 лет))		2 балла
		Итого:	15 баллов
Максимально возможное количество баллов			27 балл
Критерии и выплаты стимулирующего характера для сторожа			Кол-во баллов
1.Качество выполняемых работ	Уход за растениями и животными в ДО в период праздничных и отпусковых дней сотрудников ДО	по итогам	2 балла

	Участие в мелком ремонте помещений	по итогам	2 балла
		Итого:	4 балла
2.Общие показатели	За работу не входящую в круг основных обязанностей (выполняемых периодически)	по итогам	2 балла
	За непрерывный стаж в данной организации (свыше 10 лет)		2 балла
	Экономия энергоресурсов	ежемесячно	1 балл
	Отсутствие порчи имущества ДОУ во время дежурства	ежемесячно	2 балла
	Своевременное реагирование на возникающие ЧС во время дежурства	по итогам	3 балла
	Своевременное обеспечение доступа к зданию ДОУ во время дежурства	по итогам	2 балла
	Высокое качество работы по поддержанию порядка на территории и в помещениях ДОУ	по итогам	3 балла
	Активное участие в общественных мероприятиях	по итогам	1 балл
		Итого:	16 баллов
			20 баллов
Критерии и выплаты стимулирующего характера для рабочего по обслуживанию здания			
1.Качество выполняемых работ	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (погрузка КБО и КГМ, аварийный ремонт оборудования)	по итогам	3 балла
	Своевременное устранение неполадок	по итогам	3 балла
		Итого:	6 баллов
2. Общие показатели	За непрерывный стаж работы в данной организации (свыше 10 лет)		2 балла
	Экономия энергоресурсов	ежемесячно	2 балла
	Ответственное отношение к сохранности инструмента	ежемесячно	2 балла
	Участие в благоустройстве территории	по итогам	2 балла
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	ежемесячно	2 балла
	Уборка крупного мусора с территории ДОУ	ежемесячно	2 балла
	Участие в общественных мероприятиях ДОУ	по итогам	2 балла
		Итого:	14 баллов
Максимально возможное количество баллов			20 баллов
Критерии и выплаты стимулирующего характера для старшего воспитателя			
1.Качество воспитательно-	Эффективная организация мероприятий по взаимодействию разных категорий работников с	на уровне дошкольного учреждения	1 балла
	по итогам проведенных		

образовательного процесса	целью повышения качества оказываемых услуг (взаимодействие воспитателей и специалистов)	на муниципальном уровне	мероприятий	2 балла
	Результативность работы с разнообразными формами методической работы (педагогические советы, семинары, консультации, открытые просмотры и т.д.) в соответствии с требованиями ФГОС		ежемесячно	3 балла
	Подготовка педагогов и детей к участию в конкурсах	муниципальных	по итогам проведенных мероприятий	1 балла
		региональных		2 балла
		федеральных/международных		3 балла
	Полноценное педагогическое кабинета современной методической литературой и дидактическими пособиями. Доступность и качество методической информации, имеющейся в педагогическом кабинете		ежемесячно	2 балла
	Ведение документации в электронном виде		ежемесячно	2 балла
	Организация экскурсионной работы		по итогам проведенных мероприятий	2 балла
	Своевременная и качественная организация и проведение различных видов мониторинга для динамической оценки развития воспитанников и деятельности педагогического коллектива		за I полугодие, за год	2 балла
	Организация и проведение кружковой работы (наличие программы, плана работы, предоставление результатов работы).		ежемесячно	3 балла
Итого:				22 балла
2. Качество оздоровительной работы	Качественное проведение контрольных мероприятий по организации оздоровительной работы специалистами ДОУ (использование здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе, соблюдение правил санитарно-эпидемиологического режима, правил и норм охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности и т.д.)		ежемесячно	2 балла
3. Инновационная деятельность	Итого:			2 балла
	Использование ИКТ-технологий в педагогическом процессе, ЭОР и мультимедийных презентаций при работе с детьми и родителями		по итогам проведенных	3 балла

	Обеспечение информационного наполнения сайта ДОУ	Своевременное представление материалов	по итогам проведенных мероприятий	1 балл
		Размещение информации на сайте ДОУ		
	Эффективное участие в рабочих и творческих группах		по итогам выполненных работ	3 балла
	Итого:			13 баллов
4. Участие в методической работе, профессиональная реализация	Обобщение и распространение опыта работы на различных уровнях:	внутри ДОУ	по итогам	1 балл
		на муниципальном		2 балла
		на региональном		3 балла
	Наличие публикаций в СМИ, сборниках по распространению педагогического опыта		по итогам	3 балла
	Участие в профессиональных , творческих конкурсах	на уровне ДОУ/ муниципальном	за каждое участие	1 балл
		региональном/ международном		2 балла
	Участие в разработке локальных актов учреждения	по итогам		3 балла
Реализация плана по самообразованию	за 1 полугодие, за год		1 балл	
Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	по итогам		2 балла	
Итого:			18 баллов	
5. Организация работы с родителями	Своевременное и качественное выполнение мероприятий с родителями воспитанников		ежемесячно	2 балла
	Уровень подготовки к родительским собраниям		по итогам	2 балла
	Эффективность работы с родителями. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и высокий уровень решения конфликтных ситуаций		ежемесячно	2 балла

	Ежеквартальный выпуск журнала, бюллетеня, газеты по педагогическому просвещению родителей и развитию детей	ежемесячно	2 балла
	Участие в консультировании родителей (законных представителей) детей, не посещающих ДОУ	по итогам	3 балла
	Привлечение родителей и спонсоров к укреплению материально-технической базы ДОУ	по итогам	3 баллов
	Итого:		14 баллов
6. Общие показатели	За непрерывный стаж работы в данной организации (свыше 10 лет)	ежегодно	2 балла
	Общественная активность педагога: участие в жюри профессиональных, творческих конкурсов	по итогам	2 балла
	Наличие общественной нагрузки, качественное проведение мероприятий в рамках возложенных обязанностей	ежемесячно	1 балл
	Создание образовательно-развивающей среды на территории ДОУ (озеленение территории, оформление клумб летом и т.п.)	по итогам	3 балла
	Интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду, мероприятия по благоустройству территории, подготовка к приёме ДОУ и т.п.)	по итогам	3 балла
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	ежемесячно	2 балла
	Выполнение разовых ответственных поручений администрации	по итогам	1 балл
	Оформление протоколов совещаний, заседаний с педагогами	по итогам	1 балл
	Образцовое содержание помещений в соответствии с требованиями санитарных норм, требований комплексной безопасности	ежемесячно	1 балл
	Итого:		16 баллов
Максимально возможное количество баллов			85 баллов
Критерии и выплаты стимулирующего характера для кастиелянши			
1. Качество выполняемых работ	Оказание помощи воспитателям младших групп во время одевания детей на улицу.	по итогам	2 балла
	Участие в утренниках, праздниках, досугах, развлечениях (исполнение ролей,	по итогам	2 балла

	помощь при подготовке)				
	дежурство по ДОУ (количество дежурств)			по итогам	2 балла
	сезонная работа на территории и в помещениях ДОУ				2 балла
	Творческий подход к обновлению интерьера и развивающей среды в ДОУ (пошив костюмов, штор, кукольной одежды и т.д.)			по итогам	2 балла
			Итого:		10 баллов
2.Общие показатели	Стаж непрерывной работы в учреждении (свыше 10 лет)			ежегодно	2 балла
	Участие в ремонтах (в зависимости от объема выполненных работ)			по итогам	3 балла
	Интенсивность и напряжённость работы (при подготовке новому учебному году, летнему периоду, работа без горячей воды, работа после ремонта, мероприятия по благоустройству территории и т.п.)			по итогам	3 балла
	Экономия энергоресурсов			ежемесячно	1 балл
	Высокий уровень исполнительской дисциплины			ежемесячно	2 балла
	Участие в общественных мероприятиях учреждения (праздники, развлечения, субботники)			по итогам	2 балла
	Выполнение разовых ответственных поручений администрации			По итогам	2 баллов
	Качественное и образцовое содержание помещений в соответствии с требованиями санитарных норм, требований комплексной безопасности			ежемесячно	3 балла
				Итого:	18 баллов
			Максимально возможное количество баллов		
Критерии и выплаты стимулирующего характера для кладовщика					
1.Качество выполняемых работ	Отсутствие предписаний и замечаний			ежемесячно	3 балла
	Сложность за работы с поставщиками по качеству поставляемых продуктов			по итогам	3 балла
	Выполнение особо важных работ, не входящих в должностные обязанности (по распоряжению акту заведующей):	дежурство по ДОУ (количество дежурств)		по итогам	2 балла
		сезонная работа на территории и в помещениях ДОУ		по итогам	2 балла
	Участие в погрузочно-разгрузочных работах.			по итогам	3 балла
			Итого:		13 баллов
2.Общие показатели	Стаж непрерывной работы в учреждении (свыше 10 лет)			ежегодно	2 балла
	Участие в ремонтах (в зависимости от объема выполненных работ)			по итогам	3 балла
	Интенсивность и напряжённость работы (при подготовке новому учебному			по итогам	3 балла

	году, летнему периоду, работа без горячей воды, работа после ремонта, мероприятия по благоустройству территории и т.п.)				
	Экономия энергоресурсов	ежемесячно	1 балл		
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	ежемесячно	2 балла		
	Выполнение разовых ответственных поручений администрации	по итогам	2 баллов		
	Качественное и образцовое содержание помещений в соответствии с требованиями санитарных норм, требований комплексной безопасности	ежемесячно	3 балла		
			Итого:	16 баллов	
			Максимально возможное количество баллов		29 баллов
Критерии и выплаты стимулирующего характера для подсобного рабочего					Кол-во баллов
1.Качество выполняемых работ	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями.	Проведение уборок после дератизации и дезинсекции	по итогам	2 балла	
		Выполнение погрузочно-разгрузочных работ		2 балла	
	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих надзорных органов		по итогам	1 балл	
	Оказание помощи воспитателям младших групп во время одевании детей на прогулку		ежемесячно	2 балла	
	Отсутствие замечаний при соблюдении правил санитарно-эпидемиологического режима.		по итогам	1 балл	
			Итого:	8 баллов	
2.Общие показатели	Интенсивность и напряжённость работы (при подготовке новому учебному году, летнему периоду, работа после ремонта)		ежемесячно	3 балла	
	Качественное и образцовое содержание помещений в соответствии с требованиями санитарных норм, требований комплексной безопасности		ежемесячно	2 балла	
	Экономия энергоресурсов.		ежемесячно	2 балла	
	Высокий уровень исполнительской дисциплины		ежемесячно	2 баллов	
	Участие в благоустройстве и озеленении территории		по итогам	3 баллов	
	Участие в общественных мероприятиях учреждения.		по итогам	3 балла	
	Стаж непрерывной работы в учреждении (свыше 10 лет)		ежегодно	2 баллов	
	Выполнение разовых поручений администрации.		по итогам	1 баллов	
	Участие в ремонтах (в зависимости от объема выполненных работ)		по итогам	2 баллов	
	Участие в общественных мероприятиях учреждения		по итогам	1 балл	

	Экономия энергоресурсов	ежемесячно	Итого	1 балла
		Максимально возможное количество баллов		
	Критерии и выплаты стимулирующего характера для инструктора по физической культуре			
1. Качество воспитательно-образовательного процесса	Качество подготовки к занятиям с учетом ФГОС	ежемесячно		1 балл
	Ведение документации в электронном виде	ежемесячно		2 балла
	Дополнительное образование детей - кружки в рамках образовательной программы вне рабочее время (наличие плана работы, проведение диагностики, предоставление результатов работы)	ежемесячно		2 балла
	Результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях	На уровне дошкольного учреждения	по итогам	1 балл
		На муниципальном уровне		2 балла
		На региональном		3 балла
	Позитивная динамика, проявляемая в достижениях воспитанников (рост количества воспитанников, занимающихся в спортивных секциях и школах)	1 полугодие, за год	2 балла	
	Участие в утрениках, праздниках, досугах, развлечениях (исполнение ролей, помощь при подготовке)		1 балл	
	Оказание помощи воспитателям в организации и подготовке экскурсионной работы		1 балл	
	Итого:			15 баллов
2.Качество оздоровительной работы	Дифференциация (индивидуализация) образовательного процесса в разновозрастных группах общеразвивающей направленности	ежемесячно		2 баллов
	Качество проведения контроля за состоянием здоровья воспитанников (физ.нагрузка) совместно с медицинским работником	по результатам контроля		1балл
3.Инновационная деятельность	Итого:			3 балла
	Обеспечение информационной наполняемости сайта ДОУ (своевременное предоставление информации)	по итогам		1 балл
	Использование метода проектов в работе	ежемесячно		2 балла
	Использование в образовательном процессе ИКТ и информационных технологий	ежемесячно		2 балла
4.Участие в методической работе,	Итого:			5 баллов
	Обобщение и распространение опыта работы (организация и проведение семинаров, на муниципальном	внутри МБДОУ	по итогам	1 балл
		на муниципальном		2 балла

профессиональная реализация	выступлений, мастер-классов, открытых занятий,) на различных уровнях:	и региональном уровнях.		3 балла	
	Наличие публикаций в СМИ , периодических изданиях, сборниках по распространению педагогического опыта	за каждую публикацию	по итогам	2 балла	
	Участие в профессиональных конкурсах, конкурсах, повышающих престиж ДОУ	на уровне дошкольной организации	по итогам	1 балл	
		на муниципальном уровне	по итогам	2 балла	
		на региональном уровне	по итогам	3 балла	
5. Организация работы с родителями	Участие в МО, вебинарах, конференциях и т.д.		по итогам	2 балла	
	Своевременное и качественное выполнение мероприятий перспективного и календарного планов:	Итого:			16 баллов
		1 мероприятия в месяц	ежемесячно		1 балл
		2 мероприятий в месяц			2 балла
		Работа с семьями , воспитывающими детей на дому (наличие плана работы)	по итогам		1 балл
6. Общие показатели	Систематическая сменность информационных материалов на стенде для родителей	1 в квартал, полугодие, год		1 балл	
	Высокий % удовлетворенности родителей качеством работы педагога по результатам анкетирования (более 80 %)	1 в квартал, полугодие, год		1 балл	
	Итого:			6 баллов	
	Участие в ремонтах (в зависимости от объема выполненных работ)	по итогам		3 балла	
	Общественная активность педагога	ежемесячно		2 балла	
Изготовление и использование нестандартного оборудования на занятиях	по итогам		3 балла		
Участие в создании образовательно- воспитательной среды (оформление клумб летом, прополка цветников, постройки из снега зимой)	по итогам		3 балла		
Интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду)	по итогам		2 балла		
Уровень исполнительской дисциплины.	Мобильность	ежемесячно		2 баллов	
	Выполнение разовых ответственных поручений администрации.	по итогам		2 баллов	
	За непрерывный стаж работы в данной организации (за каждый год)	за год		1 балл	
Итого:				18 баллов	
Максимально возможное количество баллов					
Критерии и выплаты стимулирующего характера для педагога - психолога					
60 баллов					

1. Качество воспитательно-образовательного процесса	Ведение документации в электронном виде.		ежемесячно	1 балла
	Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы (кружковая работа, наличие плана работы, своевременная отчетность, проведение диагностики, предоставление результатов работы) в нерабочее время		1 в квартал, за год	2 балла
	Качественная дифференциация (индивидуализация) образовательного процесса в разновозрастных группах общеразвивающей направленности.		ежемесячно	2 баллов
	Оказание помощи воспитателям и организация экскурсионной работы		по итогам	1 баллов
	Обеспечение информационной наполняемости сайта ДОУ (своевременное предоставление информации)		по итогам	2 балл
	Разработка и реализация совместных со специалистами творческих проектов, направленных на развитие ДОУ		ежемесячно	2 балла
Итого:				
2. Участие в методической работе, профессиональная реализация	Обобщение и распространение опыта работы (организация и проведение семинаров, выступлений, консультаций, мастер-классов, организация выставок) на различных уровнях	внутри МБДОУ	по итогам	10 баллов
		на муниципальном	по итогам	1 балл
		и региональном уровнях.	по итогам	2 балла
	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках	За каждую публикацию	по итогам	3 балла
	Участие в профессиональных конкурсах, конкурсах, повышающих престиж ДОУ	муниципального	по итогам	2 балла
		регионального	по итогам	1 балл
5. Организация работы с родителями	Участие в МО, самообразование	федерального уровня.	по итогам	2 балла
			по итогам	3 балла
			по итогам	1 балл
	15 баллов			
	Своевременное и качественное выполнение мероприятий перспективного и календарного планов	1 мероприятия в месяц	по итогам	1 балл
		2 мероприятия в месяц	по итогам	2 балла
Систематическая смена информационных материалов на стендах для родителей	ежемесячно		1 балл	
	по итогам		2 балла	
	Оказание консультативно-практической помощи семьям, в которых дети не посещают ДОО			
Организация способов изучения общественного мнения о качестве работы учреждения (разработка анкет для родителей, опросов населения).	по итогам		1 балл	
Итого:				
6. Общие показатели	За стаж непрерывной работы в учреждении (за каждый год)		за год	7баллов
				1 балл

	Общественная активность педагога		ежемесячно	2 балла
	Участие в создании образовательно- воспитательной среды (оформление клумб летом, , постройки из снега зимой, оформление реакций ДОУ)		по итогам	2 балла
			ежемесячно	2 балла
	Интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к, новому учебному году, летнему периоду		по итогам	1 баллов
	Высокий уровень дисциплины.	исполнительской Мобильность,	ежемесячно	1 балл
	Выполнение разовых ответственных поручений администрации.		по итогам	1 балл
	Итого:			10 балла
	Максимально возможное количество баллов			
	Критерии и выплаты стимулирующего характера для калькулятора			
1.Качество выполняемых работ	Осуществление качественного контроля за работой сотрудников пищеблока по выполнению и соблюдению требований СанПиН к организации питания		ежемесячно	2 балла
	Выполнение натуральных норм питания		ежемесячно	2 балла
	Ведение работы по разработке новых блюд для детей, технологических карт новых блюд		1 в квартал	3 баллов
	Своевременное и качественное ведение документации		ежемесячно	1 балл
	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих надзорных органов		по итогам	1 балл
	Своевременное выполнение приказов и распоряжений, сдача отчетности по номенклатуре дел (ДОУ, бухгалтерия)		ежемесячно	1 балл
	Обеспечение качественного мониторинга питания воспитанников		ежемесячно	1 балл
	Использование в профессиональной деятельности ИТК и информационных технологий		ежемесячно	2 балла
	Отсутствие замечаний к составлению меню, табеля посещаемости воспитанников		по итогам	1 балл
		Итого:		
2.Организация работы с родителями, коллегами	Выступление на родительских собраниях, проведение консультаций для родителей, сотрудников ДОУ		по итогам	3 баллов
	Предоставление информации для родительских уголков, стендов по вопросам правильного питания		ежемесячно	2 балла
	Итого:			5 баллов
3.Общие показатели	Создание образовательно-развивающей среды на прогулочных участках (озеленение участков, оформление клумб летом, постройки из снега зимой и		по итогам	3 балла

	т.п.)			
	Высокий уровень исполнительской дисциплины		по итогам	<i>1 балл</i>
	Оказание помощи воспитателям младших групп в сборе детей на прогулку		ежемесячно	<i>1 балл</i>
	Участие в разработке положений ДОУ		по итогам	<i>2 балла</i>
	Выполнение разовых ответственных поручений администрации.		по итогам	<i>1 балл</i>
	Наличие общественной нагрузки, качественное проведение мероприятий в рамках возложенных обязанностей			<i>1 балл</i>
	За непрерывный стаж работы в данной организации (свыше 10 лет)		за год	<i>2 балла</i>
	Итого:			<i>11 баллов</i>
	<i>Максимально возможное количество баллов</i>			<i>30 баллов</i>